Política de Privacidade

ALB Global Workforce Solutions LLC | Operando sob as marcas ALB Global Recruitment e MeatStaff

Última atualização: novembro de 2026

Nosso compromisso: a ALB atua internacionalmente e se compromete a tratar informações pessoais de maneira responsável, transparente e segura durante toda a jornada de recrutamento.

1. Sobre esta Política

A ALB Global Workforce Solutions LLC, que opera sob as marcas ALB Global Recruitment e MeatStaff ("ALB", "nós" ou "nossa"), presta serviços de recrutamento internacional e soluções de mão de obra a empregadores e candidatos em diversos países. Esta Política de Privacidade explica como coletamos, utilizamos, compartilhamos, conservamos e protegemos dados pessoais.

Cumprimos as leis aplicáveis de privacidade e proteção de dados, quando pertinentes, incluindo o Regulamento Geral de Proteção de Dados da União Europeia (GDPR da UE), o UK GDPR, a Lei de Proteção de Dados do Reino Unido de 2018 e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais brasileira (LGPD, Lei nº 13.709/2018). A aplicabilidade depende da atividade de tratamento e da jurisdição relevante.

2. Controladora dos Dados e Contatos

Para o tratamento descrito nesta Política, a controladora dos dados é:

Controladora	ALB Global Workforce Solutions LLC
Marcas comerciais	ALB Global Recruitment and MeatStaff
Endereço para privacidade e correspondência	7345 W Sand Lake Rd, Ste 210, Orlando, Florida 32819, Estados Unidos
Email	info@albrecruitment.com
Website	www.albrecruitment.com

A ALB atua principalmente como empresa virtual de recrutamento internacional. O endereço acima destina-se a assuntos de privacidade e correspondência e não representa um escritório de recrutamento aberto ao público. A ALB Global Consulting & Recruitment Limited, pessoa jurídica distinta estabelecida na Irlanda, encontra-se em processo de encerramento. Quando ainda realizar tratamento de dados pessoais, suas funções e responsabilidades serão determinadas pelas operações efetivamente realizadas; esta Política, por si só, não transfere suas responsabilidades legais ou registros para a empresa americana.

3. Dados Pessoais que Coletamos

As informações coletadas dependem de sua relação com a ALB e dos serviços prestados.

Candidatos e trabalhadores

- Dados de identificação e contato, país de residência e nacionalidade;
- Currículo, histórico profissional, habilidades, experiência, formação, qualificações, licenças, certificações e conhecimentos de idiomas;
- Referências, anotações de entrevistas, avaliações, disponibilidade, expectativas salariais e locais de preferência;
- Informações sobre direito ao trabalho e imigração e, somente quando necessário, passaporte/documento de identidade, registros trabalhistas (incluindo a CTPS brasileira), autorizações de trabalho, vistos, carteiras de habilitação e documentos de realocação;
- Fotografias profissionais, vídeos de demonstração de habilidades, depoimentos e gravações relacionadas, quando fornecidos; certidões policiais/de antecedentes criminais somente quando necessárias e

legalmente permitidas; comunicações e registros de candidaturas, apresentações a empregadores ou contratações.

Empregadores, clientes e contatos comerciais

- Nome, cargo, empresa e dados de contato profissional;
- Informações sobre vagas, necessidades de pessoal, contratos, negócios e faturamento;
- Comunicações, requisitos de recrutamento e registros dos serviços.

Visitantes do site

Podemos coletar informações enviadas por formulários, candidaturas e consultas, além de dados técnicos, como endereço IP, informações do dispositivo, cookies e dados de utilização do site, quando aplicável.

4. Como Obtemos Dados Pessoais

Podemos receber dados pessoais diretamente de você quando se candidata, envia currículo, preenche formulário, entra em contato, participa de entrevista, contrata nossos serviços como cliente ou fornece documentos para recrutamento, autorização de trabalho, imigração ou realocação.

Também podemos obter informações profissionais de fontes legítimas de terceiros ou públicas, incluindo LinkedIn e outras redes profissionais, sites de vagas, plataformas de recrutamento, perfis profissionais públicos, bancos de candidatos, indicações, parceiros de recrutamento, empregadores anteriores e pessoas que fornecem referências. Quando exigido pela legislação aplicável, forneceremos as informações de privacidade pertinentes dentro do prazo previsto.

5. Por que Tratamos Dados Pessoais

- Localizar, identificar, avaliar e relacionar candidatos a oportunidades de emprego;
- Apresentar candidatos adequados a empregadores e coordenar entrevistas, avaliações, referências e testes de habilidades profissionais;
- Prestar suporte a recrutamento internacional, autorizações de trabalho, imigração, realocação e integração, quando solicitado e permitido por lei;
- Compreender as necessidades de pessoal dos clientes e gerenciar projetos de recrutamento e relações comerciais;
- Gerenciar contratos, faturamento, administração, reclamações, demandas judiciais e segurança empresarial;
- Cumprir obrigações trabalhistas, migratórias, fiscais, contábeis, regulatórias e outras obrigações legais;
- Enviar comunicações pertinentes sobre recrutamento, vagas ou negócios, quando permitido; utilizar imagem, voz, vídeos profissionais e depoimentos para marketing institucional ou promocional somente quando houver autorização específica apropriada ou outra base legal aplicável.

6. Bases Legais do Tratamento

A base legal depende da finalidade específica e da jurisdição. A administração do recrutamento e os serviços solicitados pelo candidato podem envolver medidas pré-contratuais; a busca e a correspondência de perfis podem envolver legítimos interesses, sujeitos à ponderação e aos direitos aplicáveis; verificações exigidas por lei podem envolver obrigações legais; o uso promocional opcional de materiais que identifiquem candidatos geralmente se baseia em consentimento separado. Avaliamos de forma independente a base legal aplicável segundo a LGPD, quando necessário.

- Contrato ou medidas pré-contratuais — quando o tratamento é necessário para prestar serviços de recrutamento ou adotar medidas solicitadas em relação a uma oportunidade de trabalho ou negócio.
- Legítimos interesses — incluindo busca de candidatos, recrutamento, correspondência de perfis, gestão de clientes, melhoria dos serviços e proteção do negócio, desde que tais interesses não prevaleçam sobre os direitos individuais.

- Obrigação legal — quando o tratamento é exigido pela legislação trabalhista, migratória, regulatória, contábil ou outra legislação aplicável.
- Consentimento — quando for a base legal apropriada. O consentimento pode ser retirado a qualquer momento, sem afetar tratamentos anteriores realizados licitamente.

7. Dados Sensíveis, Categorias Especiais e Antecedentes

Alguns processos de recrutamento ou imigração podem exigir informações limitadas de saúde/deficiência ou certidões de antecedentes criminais. Coletamos esses dados somente quando necessário, proporcional e legalmente permitido, normalmente na etapa posterior pertinente do recrutamento. Dados de categorias especiais exigem uma condição aplicável do artigo 9º do GDPR, quando pertinente; dados sobre infrações penais exigem observância do artigo 10 do GDPR e da legislação nacional aplicável, não bastando apenas o consentimento. O acesso e o compartilhamento são restritos, e os documentos são excluídos quando deixam de ser necessários.

8. Compartilhamento de Dados Pessoais

Quando necessário e permitido por lei, podemos compartilhar dados pessoais pertinentes com:

- Empregadores potenciais e atuais e representantes autorizados dos clientes;
- Parceiros de recrutamento e prestadores que apoiam triagem, referências, verificações de antecedentes ou administração do recrutamento;
- Prestadores de serviços relacionados a autorizações de trabalho, imigração, assessoria jurídica, realocação, viagens ou hospedagem, quando pertinente;
- Órgãos governamentais, autoridades migratórias, embaixadas, consulados ou órgãos reguladores, quando exigido;
- Fornecedores de TI, nuvem, software de recrutamento, sistemas de acompanhamento de candidatos, comunicações e segurança;
- Contadores, advogados, auditores e outros consultores profissionais;
- Autoridades públicas ou policiais quando a divulgação for exigida por lei.

Compartilhamos apenas as informações necessárias para cada finalidade. Os perfis enviados a empregadores podem incluir currículos, experiência, qualificações, certificados, habilidades e, quando apropriado, fotos profissionais ou vídeos de habilidades. Documentos de identidade e certidões de antecedentes criminais não são distribuídos rotineiramente a potenciais empregadores e somente são compartilhados quando necessário e lícito. Materiais autorizados para marketing são tratados separadamente dos documentos de recrutamento.

9. Transferências Internacionais de Dados

O recrutamento internacional pode envolver transferências entre Brasil, Estados Unidos, União Europeia/Espaço Econômico Europeu, Reino Unido e outros países onde atuem empregadores ou prestadores. Quando exigido, as transferências se baseiam em mecanismo válido, como decisão de adequação, cláusulas contratuais padrão da UE, garantias aprovadas pelo Reino Unido, mecanismos aprovados pela LGPD/ANPD brasileira ou exceção legalmente disponível. Avaliamos o mecanismo aplicável e as proteções complementares antes das transferências e fornecemos informações sobre as garantias pertinentes mediante solicitação. O consentimento para recrutamento, por si só, não substitui as garantias obrigatórias para transferências.

10. Prazo de Conservação dos Dados

Conservamos dados pessoais apenas pelo tempo necessário à finalidade pertinente. Os registros de candidatos mantidos no banco de talentos são, em geral, conservados por até 12 meses após a última atividade relevante de recrutamento, salvo pedido de exclusão antecipada ou de continuidade no banco, processo seletivo ou contratação ainda em andamento, ou necessidade de conservação por prazo maior com

base legal válida e conforme a legislação aplicável. O prazo de 12 meses não é um período mínimo: cópias de passaportes, documentos de identificação e certidões de antecedentes criminais são eliminadas antes quando deixarem de ser necessárias, salvo obrigação legal de conservação. Imagens, vídeos e depoimentos utilizados em marketing mediante consentimento separado poderão ser usados por até 24 meses a partir da autorização, salvo revogação anterior. Registros de contratação, imigração, contratos, contabilidade e conformidade poderão ser mantidos pelos prazos legais aplicáveis. Excluímos com segurança ou anonimizamos os dados quando cessar a finalidade ou terminar o prazo pertinente. A conservação observará o GDPR da UE, o UK GDPR, a LGPD brasileira e demais exigências locais aplicáveis.

11. Segurança dos Dados e Incidentes

Adotamos medidas técnicas e organizacionais adequadas destinadas a proteger dados pessoais contra acesso não autorizado, uso indevido, alteração, perda ou divulgação. O acesso é limitado a pessoas e prestadores com necessidade legítima. Qualquer suspeita de incidente de segurança envolvendo dados pessoais será avaliada e gerenciada conforme a legislação aplicável, incluindo notificação à autoridade competente ou aos titulares afetados quando legalmente exigida.

12. Tecnologia de Recrutamento e Tratamento Automatizado

A ALB pode utilizar ferramentas digitais e assistidas por inteligência artificial para comunicação com candidatos, coleta e organização de informações, elaboração de currículos, identificação de habilidades, correspondência de perfis e administração do recrutamento. Dados pertinentes podem ser tratados por fornecedores de tecnologia contratados, sob garantias adequadas. Os candidatos devem revisar a exatidão do conteúdo de currículos gerados por IA. Buscamos manter participação humana significativa em decisões de recrutamento com consequências relevantes; caso sejam utilizadas decisões exclusivamente automatizadas com efeitos jurídicos ou igualmente significativos, forneceremos as informações, os direitos e as garantias exigidos pela legislação aplicável.

13. Seus Direitos de Privacidade

Dependendo da legislação aplicável a você, seus direitos podem incluir:

- Acessar seus dados pessoais;
- Corrigir dados incorretos ou incompletos;
- Solicitar exclusão ou limitação do tratamento nas circunstâncias aplicáveis;
- Opor-se a determinados tratamentos, inclusive marketing direto;
- Receber dados elegíveis em formato portátil;
- Retirar o consentimento quando o tratamento nele se basear;
- Exercer direitos aplicáveis relativos a decisões automatizadas.

Esses direitos estão sujeitos às condições e exceções legais aplicáveis. Quando a LGPD se aplicar, direitos adicionais podem incluir informações sobre compartilhamento, anonimização ou bloqueio de dados desnecessários ou tratados irregularmente, e informações sobre as opções de consentimento. Para exercer um direito, entre em contato pelo e-mail info@albrecruitment.com. Podemos verificar sua identidade e responderemos dentro dos prazos legais aplicáveis.

14. Comunicações de Marketing

Quando permitido, podemos enviar informações sobre serviços de recrutamento, vagas ou oportunidades comerciais, com mecanismo de cancelamento do recebimento quando exigido. Mensagens operacionais sobre candidaturas, autorizações e realocação em andamento são distintas de marketing. Separadamente, podemos publicar fotografias, voz, vídeos, depoimentos e histórias de sucesso que identifiquem candidatos ou trabalhadores para fins promocionais somente dentro dos limites de autorização adequada e opcional. A recusa não afeta a elegibilidade para recrutamento. Podemos editar, legendar ou traduzir materiais

autorizados sem distorcer substancialmente seu significado. A retirada do consentimento interrompe usos futuros baseados nele, e adotaremos medidas adequadas quanto a conteúdos em canais sob nosso controle; cópias compartilhadas independentemente por terceiros podem não ser totalmente recuperáveis. Passaportes, CTPS e documentos de antecedentes nunca são utilizados em conteúdo promocional.

15. Cookies e Tecnologias do Site

Nosso site pode utilizar cookies e tecnologias semelhantes para funcionalidades essenciais, preferências, análises, desempenho e marketing, quando permitido. Quando a legislação aplicável exigir consentimento para cookies não essenciais, essas tecnologias não deverão ser ativadas antes da obtenção do consentimento apropriado. Os usuários devem poder aceitar, rejeitar ou gerenciar preferências de cookies não essenciais. Informações adicionais podem constar de nossa Política de Cookies.

16. Reclamações

Em caso de preocupação, entre em contato pelo e-mail info@albrecruitment.com. Você também pode apresentar reclamação à autoridade de proteção de dados competente, incluindo uma autoridade supervisora da UE/EEE, o Information Commissioner's Office (ICO) do Reino Unido ou a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) do Brasil, quando a respectiva legislação se aplicar.

17. Alterações nesta Política

Podemos atualizar esta Política de Privacidade para refletir alterações em nossos serviços, tecnologia, operações internacionais ou legislação aplicável. A versão atual e a data da última atualização serão publicadas em www.albrecruitment.com.

18. Fale Conosco

Para dúvidas, solicitações ou preocupações sobre privacidade:

ALB Global Workforce Solutions LLC
Operando sob as marcas ALB Global Recruitment e MeatStaff
Endereço para privacidade e correspondência: 7345 W Sand Lake Rd, Ste 210, Orlando, Florida 32819, Estados Unidos
E-mail: info@albrecruitment.com
Site: www.albrecruitment.com
Telefone: +353 87 455 7356

Comprometemo-nos a tratar informações pessoais de maneira responsável, transparente e segura em todas as etapas do recrutamento.